

# 中共温州市瓯海区委办公室文件

瓯委办发〔2019〕39号



## 中共瓯海区委办公室 瓯海区人民政府办公室 关于印发《瓯海区教育人才引进和培育实施办法》的通知

各街道党工委、办事处，泽雅镇党委、人民政府，区属各单位：

《瓯海区教育人才引进和培育实施办法》已经区委区政府同意，现印发给你们，请认真组织实施。

中共温州市瓯海区委办公室

温州市瓯海区人民政府办公室

2019年6月26日

# 瓯海区教育人才引进和培育实施办法

为进一步加大我区教育人才的引进和培育力度，充分发挥名优教师的引领作用，促进瓯海教育事业优质均衡发展，根据《关于高水平建设人才生态最优市的 40 条意见》（温委发〔2018〕28 号）精神，结合我区教育系统实际，特制订本实施办法。

## 一、对象条件

（一）第一类人才。省“钱江学者”特聘教授，通过综合考评的省“151”人才工程重点资助和第一层次培养人选、基础教育国家级教学成果奖主持人；省功勋教师、省特级教师、正高级教师，奥林匹克竞赛金牌获得者指导教师，相当于上述层次的领军人才。

（二）第二类人才。基础教育国家级教学成果奖获得者前三名、基础教育省级教学成果奖主持人，全国中学生竞赛金牌获得者指导老师，全国技能大赛金牌获得者指导老师，省教坛新秀，地级市名师、名校长；相当于上述层次的高级人才。

（三）第三类人才。基础教育省级教学成果奖获得者前三名，具有博士学位或学历，针对基础教育、职业教育的研究在省内有较大影响、并取得明显教育教学成果的优秀中青年教师，市教坛新秀（地级市，下同），县（市、区）名师名校长；相当于上述层次的高级人才。

（四）第四类人才。县（市、区）教坛新秀；相当于上述层

次的人才。

## 二、支持措施

（一）购房优惠待遇。新全职引进人才可享受购房优惠，第一类教育人才按购买当年瓯海区域房源所在地块的综合成本价安排住房 140 平方米-160 平方米；第二类教育人才按购买当年瓯海区域房源所在地块的综合成本价安排住房 110 平方米-130 平方米；第三类教育人才按购买当年瓯海区域房源所在地块的综合成本价安排住房 90 平方米-100 平方米。享受购房优惠后不再发放专项奖励、安家补助。

（二）发放专项奖励。对未享受购房优惠的新全职引进或培育的第一类、第二类、第三类人才，分别给予人才专项奖励 60 万元、30 万元、15 万元。

（三）发放安家补助。对未享受购房优惠的新全职引进人才，分别发放安家补助 80 万元、40 万元、20 万元。

（四）予以直接流动。县（市、区）级教坛新秀及层次相当的其他教育人才要求调入我区工作，不受配偶单位、户籍等资格条件限制，视学科情况予以统筹安排。

（五）实施柔性引才。根据人才类别、每年到我区服务时间、工作业绩、年度考核情况决定柔性引进人才奖励经费。第一类及以上的人才，每年给予不高于 100 万元；第二类每年给予不高于 30 万元；第三类人才每年给予不高于 10 万元。具体经费奖励额度经区教育局考核评估后提出初步意见，由区教育人才领导

小组确定。

（六）招引优秀高校毕业生。“211”“双一流”大学全日制本科及以上学历应届毕业生，在录用时暂不要求教师资格证，可在录用后2年内取得；新招聘的浙江省内高校设立的“精英班”（如杭师大经亨颐学院、温大溯初班、浙江外国语学院卓越班、绍兴文理学院祖楠班等）师范类本科应届毕业生，获得全国高等院校师范生教学技能竞赛三等奖及以上或省级高等院校师范生教学技能竞赛二等奖及以上本科应届毕业生，获国家奖学金的应届师范类毕业生，全日制硕士、博士应届毕业生（含归国留学人员），由区教育局、区人社局通过面试方式进行考核，达到合格分数线及以上予以录用。

（七）强化人才辐射。积极引进区外名师、名校长、名班主任到我区建立工作室。区外引进的名师、名校长、名班主任工作室给予每年与区内培育工作室同额度工作经费。

（八）提供教师公寓。引进人才在温暂无住房的，可由区政府免费或优惠提供教师公寓居住。

### **三、管理与待遇**

（一）根据《关于印发温州市瓯海区名优教师管理办法（修订）的通知》规定，明确各类教育人才的考核、待遇、管理等事项，充分发挥其辐射与专业作用。

（二）设立培养培训专项资金，主要用于名教师（班主任）、名校长工作室活动；名校长办学思想、名教师教育思想研讨会；

考察进修，特别是硕士、博士研究生培养；高层次学术交流；聘请专家；出版教育教学专著等。

#### **四、引才程序**

（一）区教育局对教育人才的类别进行资格审核，区委组织部（招才局）、区人力社保局提出初审意见。

（二）由教育专家组成考评小组，对审定对象进行考评。对引进名校长采用组织考核的方式考评，引进名师采用示范课、面试、考核等形式考评。

（三）由区教育局确定引才支持、奖励形式。

（四）组织体检、考察。

（五）公示。

（六）区教育人才工作领导小组研究确定。

（七）报区委、区政府批准，由区教育局与引进教育人才签订相关服务承诺协议，相关部门办理人才引进手续。

#### **五、政策兑现**

（一）新全职引进人才享受购房优惠政策的，第一、二类教育人才引进后，第一学年名优教师考核合格者，落实购房优惠政策；第三类教育人才引进后，第二学年名优教师考核合格者，落实购房优惠政策。

（二）新全职引进人才不享受购房优惠政策的，办理手续后一次性发放安家补助；每年各类人才（已享受购房优惠政策引进人才除外）经考核合格后，由人才所在单位按照补助标准统计上

报专项奖励金额，经汇总审核后，分5年等额发放。

## 六、保障措施

（一）区委、区政府成立区教育人才工作领导小组，由分管副区长任组长，区委组织部（招才局）、区编办、区教育局、区财政局、区人力社保局、区公安分局等部门负责人为成员，负责教育人才的引进培育工作，做好教育人才的选拔、培养、管理工作。

（二）引进特别优秀、紧缺人才或遇特殊情况，可采用一事一议办法。

（三）教育人才引进培育经费在区财政人才经费中列支。

（四）引进的教育人才的家属、子女可直接落户本区。随迁子女属学前教育、义务教育阶段学生，按就近入学原则，可自行选择在居住地或父母工作地学区内公办学校就读。属高中段学生，可根据本人意愿和原就读学校层次，由区教育局安排就学。其配偶可视情况根据相关规定办理随调。

（五）如引进的教育人才人事工资关系调转确有难度的，由区教育人才工作领导小组同意后，区教育局、区人力社保局负责重新建立人事关系。

## 七、其他事项

（一）新全职引进人才年龄一般在45周岁（含）以下，特别优秀的可适当放宽。

（二）新全职引进人才享受购房优惠政策的，按房源所在地

块的综合成本价购买的住房实行有限产权制度。享受住房优惠政策的人才原则上须在瓯海区属公办学校工作满 10 年（或工作至退休年龄），其所享受优惠政策的住房方可在办理相关手续后上市交易。未满 10 年（已到退休年龄的除外）而终止在瓯海区属公办学校工作的人才，将收回其房屋所有权并退还其个人购房款。

（三）新全职引进人才有多项荣誉称号的按就高原则不重复享受待遇；全职引进、培育人才按标准发放专项奖励后，不再重复享受其他专项奖励，如工作期间入选更高层次人才类别的，相关待遇按标准调整，实行补差享受。

（四）全职引进、培育人才在我区服务年限不少于 8 年。引进、培育人才享受专项补助、专项奖励但服务期未满调离本区的，全额退回已享受的专项补助、专项奖励等经费。

（五）教育人才有严重违法违规行为或出现学术造假、责任事故、不履行工作职责等情况的，可取消其已获得的资格或终止其相关待遇。

（六）本办法适用范围为本区公办学校（单位）。

（七）本办法实施后，原瓯委办发〔2017〕35 号文件废止。未尽事宜，由区教育人才工作领导小组研究决定。

