温州市瓯海区教育局文件

温瓯教政〔2020〕190号

温州市瓯海区教育局 关于做好2020年区政府教育质量奖（绩效考核 部分）发放工作的通知

各公办中小学、幼儿园，社区学院：

为积极推进美好教育发展，提高教师待遇，让广大教师安心从教、热心从教，根据区委、区政府相关考绩文件精神，结合我区教育系统实际情况，决定推行教职工岗位绩效考核并差异发放区政府教育质量奖，现将有关事项说明如下。

一、发放范围

参加2019学年履职考核并达到合格及以上的公办中小学、幼儿园教师（含事业编制、报备员额、非事业编制教师）；在岗月数不满12个月的人员无涉及履职考核设定的合格以下条件时，按考核等次结果予以计发。

二、发放标准

按照所确定发放总量，根据考核结果以学年为周期执行激励性奖励。

三、权重系数及考核系数

区政府教育质量奖（绩效考核部分）分正职学校领导人员考核奖、副职学校领导人员及中层干部等管理岗位考核奖、班主任考核奖、教师绩效考核奖五大类。

（一）权重系数

1. 学段层次系数。按学段层次分中学（含电大和成人学校）、小学（含实践学校）、幼儿园三个学段，分别设置学段系数。

2. 管理岗位系数。按职务层次确定管理岗位系数分别为副职学校领导人员 0.5、中层正职 0.35、中层副职及报账员 0.25、中小学教研组长 0.2、中学及 30 个（含）班级以上规模小学年级段长、幼儿园教研组长 0.15。

3. 规模调节系数。根据我区教育实际情况，以核准后的学校班级规模（含大学城附属集团学校、紧密型集团学校、九年一贯制学校、兼任幼儿园园长）增加校长及管理岗位调节系数。电大分校（社区学院）参照职高 24 个班级规模系数计算；成人校参照初中 12 个班级规模系数；实践学校参照小学 12 个班级规模系数。

幼儿园

规模（X 为班级数）	$X \leq 3$	$3 < X \leq 6$	$6 < X \leq 9$	$9 < X \leq 15$	$16 < X \leq 24$	$24 < X \leq 33$	$X > 33$
调节系数	0.00	0.035	0.07	0.105	0.14	0.175	0.21

小学

规模(X 为班级数)	6<X≤12	12<X≤18	18<X≤24	24<X≤30	30<X≤36	36<X≤42	42<X≤48	X>48
调节系数	0.035	0.07	0.105	0.14	0.175	0.21	0.245	0.28

初中

规模(X 为班级数)	X≤12	12<X≤18	18<X≤24	24<X≤30	30<X≤36	36<X≤42	42<X≤48	X>48
调节系数	0.07	0.105	0.14	0.175	0.21	0.245	0.28	0.315

职高

规模(X 为班级数)	X≤12	12<X≤18	18<X≤24	24<X≤36	36<X≤42	X>42
调节系数	0.14	0.175	0.21	0.245	0.28	0.315

(二) 考核系数

1. 办学绩效考核系数。区教育局组织全区学校（幼儿园）进行办学绩效考核（发展性评价）。分中学、小学、幼儿园三个学段进行评议，确定考核结果类别，各类系数为一类 1.2、二类 1.1、三类 1、四类 0.8。

2. 学校领导人员考核系数。区教育局组织学校领导人员学年绩效考核（具体办法见附件 3）。分中学、小学、幼儿园三个学段进行评议，确定考核奖等次，考核等次比例为一等奖不超过 30%（设置提档标准），各等次系数为一等奖 1.2、二等奖 1.1、三等奖 1、四等奖 0.8。学校领导人员考核结果系数一考两用，既用于发放校长职级奖后的学年考核奖或管理岗位奖，也用于发放教师绩效考核奖。

3. 学校管理岗位考核系数。各学校组织管理团队绩效考核(具体办法见附件2)，人员分为中层干部(报账员根据学校实际参照考核)、年级段长、教研组长三个类别，结果分一等奖、二等奖、三等奖三个等次，按照考核结果，对各类别考核对象按一等奖不高于30%的比例进行排序分等(比例按四舍五入计算)。其对应管理岗位考核系数分别为1.2、1、0.8。

4. 教师绩效考核系数。各学校成立学校考核工作领导小组组织教师绩效考核(具体办法见附件1)，确定考核奖等次，考核奖等次比例为一等奖不超过30%(设置提档标准)，学校办学绩效考核(学校发展性评价)结果为一类的可不限定三、四等奖次比例(列入负面清单的除外)，学校办学绩效考核(学校发展性评价)结果为二类的不低于5%，学校办学绩效考核(学校发展性评价)结果为三、四类的不低于10%。各等次系数为一等奖1.2、二等奖1.1、三等奖1、四等奖0.8。

(三) 班主任考核及权重系数

各学校组织班主任绩效考核(具体办法见附件2)，结果分一等奖、二等奖、三等奖三个奖次，其中一等奖不高于60%。一等奖权重系数为初中0.35、小学0.25、幼儿园0.125，二等奖权重系数为初中0.3、小学0.2、幼儿园0.1，三等奖权重系数为初中0.25、小学0.15、幼儿园0.05。

(四) 其他考核

1. 责任区督学考核。区教育督导与评估中心组织责任区督学

实施学年绩效考核和管理岗位考核，确定相关系数。

2. 账务代理中心工作人员考核。区教育局计财科组织账务代理中心工作人员实施学年绩效考核和管理岗位考核，确定相关系数。

3. 支援（系统外交流）人员考核。区教育人才交流中心组织（或明确）相关人员实施学年绩效考核。

4. 随班就读生所在学校资源教师享受专项津贴，根据区特殊教育指导中心学年绩效考核结果发放，标准另行确定。

四、核算办法

1. 学校领导人员考核奖。对象为正职校（园）长、书记，确定发放基数后，根据学段系数、办学绩效考核系数、班级规模调节系数、学年绩效考核等次系数和发放月数由区教育局统一核算后指标下达学校。

2. 管理岗位考核奖。对象为副校（园）长、副书记、中层干部、中学年级段长、教研组长、报账员；根据学段系数、办学绩效考核系数、班级规模调节系数、管理岗位系数、管理岗位考核系数和发放月数由区教育局统一核算后指标下达学校。

3. 教师绩效考核奖（含班主任考核奖）。对象为符合发放奖金的全体人员，根据学段系数、办学绩效考核系数和发放月数由区教育局统一核算后指标下达学校。

学校根据教师绩效考核系数、班主任考核系数和发放月数核算计发。

4. 计算公式另行通知。

附件：1. 2019 学年教师全员绩效考核指导性意见（修订）
2. 2019 学年学校管理人员绩效考核指导性意见（修订）
3. 2019 学年学校领导人员绩效考核办法

温州市瓯海区教育局

2020 年 8 月 18 日

（此件公开发布）

抄送：市教育局，区委，区政府，区委组织部，区编委办，区
人力资源和社会保障局。

温州市瓯海区教育局办公室

2020 年 8 月 18 日印发